

浙江哲丰新材料有限公司

# 社会责任报告

二〇二五年四月

## 目 录

前 言 .....	1
一、公 司 概 况 .....	1
(一) 公司简介 .....	1
(二)、战略方向、战略规划和目标 .....	1
二、股东及其他相关方利益的保护 .....	3
(一) 股东利益的保护 .....	3
(二) 供应商利益的保护 .....	3
(三) 客户利益的保护 .....	4
(四) 社会利益的保护 .....	4
(五) 员工利益的保护 .....	4
三、社会责任 .....	5
(一) 诚信守法 .....	5
(二) 环境安全 .....	6
(三) 安全生产 .....	6
(四) 节约资源 .....	7
(五) 公益支持 .....	8
四、社会认可 .....	8

## 前 言

1. 社会责任是指企业在创造利润、追求发展同时，承担起对员工、客户、环境和社会等方面的责任。浙江哲丰新材料有限公司勇于承担社会责任，在公司发展的同时，不断完善法人治理结构，加强技术创新和员工范总建设，推行精益化生产管理，深入开展节能减排工作，积极参与和社会公益事业，促进公司与社会的全面、自然、协调发展。

2. 本报告的组织范围为浙江哲丰新材料有限公司。本报告描述了 2023 年度公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

3. 本公司每年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在母公司网站（<http://www.xianhepaper.com/>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

## 一、公司概况

### （一）公司简介

浙江哲丰新材料有限公司成立于 2014 年 4 月，是仙鹤股份有限公司全资子公司，母公司于 2018 年 4 月在主板上市，年产量超 100 万吨，是国内规模最大的特种纸生产企业之一。

公司座落在浙江省衢州市常山县辉埠新区，总占地面积近 1000 亩，计划总投资 40 亿元，产值 38.5 亿元，现有员工近千人，工程技术及科研人员占 30%。公司生产现场推行 6S 管理，已通过 ISO9001、14001、28001 三合一管理体系、FSSC、FSC、QS 认证等体系认证。相继获得省智能工厂、省第四批上云标杆企业、省级制造业与互联网融合发展试点示范企业、国家高新技术企业等荣誉，同时，与衢州学院建立“博士工作站”。目前公司部分产品的生产破解技术瓶颈，打破垄断，替代进口，赶超海外龙头、面向全球销售，向国际化企业加速迈进。

根据发展阶段和社会需要常山辉埠新区目前注册有 5 家公司，分别为：浙江哲丰新材料有限公司、浙江哲丰能源发展有限公司、常山哲丰环保科技有限公司、衢州仙鹤房地产有限公司、浙江鹤丰新材料有限公司分别承担 5 个项目，实施项目分别为“年产 10.8 万吨特种纸项目”、“年产 35 万吨环保型装饰材料、食品包装材料基材项目”、“燃煤热电联产项目”、“公共污水处理厂项目”、“员工配套生活住宅项目”和“年产 30 万吨高档纸基材料项目”。

一期建设投资 15 亿元，建成 10.8 万吨环保型特种新型材料基纸，同步建有燃煤公共热电联产项目和公共污水处理厂项目，特种新型材料基纸主要产品有烟草行业用纸、家居装饰用纸、食品与医疗包装用纸、标签离型用纸、转印用纸、低定量出版印刷用纸等。公司自 2018 年上市后，通过首发募集、可转债融资，加速规模化发展，为谋求公司的长远可持续性发展，公司抓住市场机遇，加快布局，哲丰二期再投资 25 亿元，兴建“年产 35 万吨环保型装饰材料、食品包装材

料基材项目”分三个阶段建设，一、二阶段已投产，三阶段“年产 10 万吨标签离型原纸、食品包装纸项目”目前处于设计筹划中。

公司强化以“家文化”建设为引领，和谐发展；以三体系为抓手，精准管控；以 ERP 信息化管理为工具，高效快捷；以科技和人才为支撑，创新驱动；以绩效考核为手段，追求卓越；以“浙江制造”为标准，迈向“中国制造”（2025）。到“十三五”末，集团形成 100 万吨高档特种纸，打造成为“国内一流，国际先进”的高性能纸基功能型新材料的领军企业。

通讯地址：浙江省衢州市常山县辉埠新区瑞丰路 65 号

邮政编码：324209

传 真：

联系电话：0570-2298152

公司网址：

## （二）、战略方向、战略规划和目标

公司高层领导重视战略管理的引领作用，多次组织战略相关研讨会议，制定战略规划。

**使命：**以“林浆纸用”一体化战略为全球高性能纸基功能材料领域提供最优整体解决方案，做全球特种纸行业领跑者！

**愿景：**百年仙鹤 永续发展

**价值观：**以“人”为本，以“家”为根，以“和”为贵，以“德”为先

为了实现企业的可持续发展，增强职工队伍的凝聚力，努力提高企业的创新能力，增加品牌的知名度和市场的认可度，公司从 2020 年开始导入卓越绩效管理模式，在此基础上，结合国际先进管理思想，公司设立了中长期发展战略目标。

公司以“致力于全球特种纸行业的领航者！”为使命，以“打造成为“国内一流，国际先进”高性能纸--功能型新材料的领军企业，做百年仙鹤！”为愿景，以“业

为家、品为荣、厚为重、公为尚”为价值观，以“以人为本，科技领先，精益求精、务实创新”经营理念为基础，以顾客和市场为导向，收集内外部环境的数据和信息，通过 PEST、SWOT 等分析，确立公司的战略和战略目标。

**总战略：**以“打造全球特种纸行业领军企业”为核心目标，聚焦医用包装纸、电气及工业用纸、茶叶袋滤纸等高端领域，重点突破“卡脖子”技术难题，推动国产替代进程。通过持续的技术创新与产能升级，构建从研发到市场的完整生态链，成为国际领先的特种纸解决方案供应商。

#### **核心战略：**

1. 技术引领：五年内研发投入年均增长 5%，发明及实用型专利授权不少于 10 项，攻克医用包装纸抗渗性、印刷洁净度等核心技术。
2. 产能扩张：新增 8 条智能化产线，实现年增产 4.6 万吨，优化产品结构，满足市场需求。
3. 国产替代：以枕包原纸为突破口，全面替代进口（目标替代率 80%以上），打破斯道拉·恩索集团等国外企业垄断。
4. 绿色智造：推广清洁生产技术，降低能耗与排放，打造可持续发展的行业标杆。

## **二、股东及其他相关方利益的保护**

### **（一）股东利益的保护**

公司股东的构成是自然人独资，是企业原始资本的提供者，承受的风险最大，将股东的利益摆在首位，并应给股东利益赋予较大的权重。公司对销售、采购等相关业务活动过程进行内控，定期检查公司会计政策、财务状况和财务报告程序；与外部审计机构进行沟通，监督公司内控，预测公司存在或潜在的各种风险；发挥监事作用，定期对公司财务行为进行监督。

### **（二）供应商利益的保护**

公司秉承“共同发展、合作共赢”的理念，加强与供应商的合作与往来，树立

与供应商建立长久的和谐关系，并建立和完善采购作业制度《供方选择和管理程序》、《采购管理程序》，尤其是关键原材料的供应商，对其资质、诚信记录等都要进行严格审查，并由检测部门进行现场质量抽检、检测。将公司诚信经营理念传导给供应商，与其共同创建并维护诚信经营环境，提供更加优质稳定的产品和服务，对出现诚信问题的供应商给予淘汰的严格处罚，对存在一般的供应商给予帮扶。

### （三）客户利益的保护

公司以“顾客至上”为原则，根据顾客需求，保质保量及时为客户提供高性价比的产品；设立售后服务部，及时处理顾客反馈、投诉，以保障售后服务及顾客投诉快速响应；公司定期进行顾客需求调查，并拜访战略顾客和重点客户，挖掘顾客潜在需求，进一步提升顾客满意，关心顾客的长期利益。按管理体系要求严格管理顾客财产，必要时与客户签订保密协议，确保顾客的隐私和知识产权利益；公司杜绝参与低价中标，为顾客提供劣质产品。

### （四）社会利益的保护

公司通过有效运行 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系，实施节能降耗减排，严格控制和消减“三废”、噪声对环境的污染，营造良好的生态环境。通过领先的技术工艺水平和行之有效的 ISO9001 质量体系，确保产品的质量、安全、节能环保。

公司诚信经营、依法纳税，并积极投身到公益支持等领域，获得了地方政府、行业协会和社会大众的良好信誉和口碑。

### （五）员工利益的保护

公司通过识别员工需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

1、公司坚持“以人为本”，将人力资源作为第一资源，尊重员工人格，规范

劳动用工，与所有员工签订了符合法律规定的劳动合同，明确工时与工资标准，做到按时足额发放工资。公司关注员工的生命安全和身体健康，努力加强安全生产管理，改善工作环境，规定并实施新员工均需经过上岗前培训，规定并实施不定期的组织员工学习新设备的安全操作规程等，并为所有员工办理工伤保险，对于高危工种，按规定配置劳保防护用品，添置排热、降温设备，新员工进行岗前体检，有职业病危害岗位员工每年进行职业病体检，切实保障了员工的利益。公司注重员工的普法教育和综合素质的提升，引导员工知法守法，学会运用法律维护自身权益不受侵害。公司严格遵照法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构、健全公司治理制度，制定了《环境因素及危险源识别和评价程序》、《应急准备和响应控制程序》、《风险和机遇控制程序》，定期组织安全检查，与各车间部门负责人签订企业内部安全管理责任状。

2、公司参照 ISO14001、ISO45001 标准的要求，对工作场所的环境因素和危险源进行识别，并采取相应的防护措施。

3、在生活方面，公司提供员工宿舍、员工食堂等保证员工都能安居乐业。工会不定期开展各种文体活动，以丰富员工的业余生活。

### 三、社会责任

#### （一）诚信守法

公司高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及行业的相关法律法规，依法经营，诚实守信，努力构建诚信体系，进而完善以诚信为基础的道德规范体系。

公司加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中

层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

公司还结合各相关方的利益需求，采用自查、社会公众及其他相关方监督、第三方测量相结合的方法，量化绩效指标，全面评价并促进组织内部及与顾客、供方和合作伙伴之间、公司治理中的诚信和道德行为，确保合同双方权益不受损害等。

## （二）环境安全

1、公司在推进自身发展的同时，以强烈的社会责任感，担负起保护生态环境的责任和义务。公司严格执行《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》等国家有关法律法规，并将其转化为公司对环境保护、能源节约、资源综合利用、安全生产的内部控制程序，从强化管理、规范流程到改进工艺，积极研究对策并预先做出应对准备，减少生产过程的污染物，降低固体废物、污水、废气的排放，以消除公众隐忧。

2、公司详细识别产品、服务和运营产生的环境影响，严格遵循环保、安全生产的标准，通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 体系认证，深化对各作业场所的过程设计，实施对关键过程的控制。

3、公司致力于改善与外部环境的关系，主动预测风险，消除隐患。在新上项目、扩建项目、改造项目之前，进行环境因素识别与评价，征询当地社区居民的意见和建议。在施工建设期间，遵循“三同时”制度，防止环境污染。投产后，根据产品的生产特点和交付使用的特性，通过环境评价、安全评价、环境因素识别、危险源识别、方案论证等方法来预测公众对当前和未来产品服务和运营等方面的期望与隐忧，识别出的主要隐患及应对措施。

## （三）安全生产

公司对安全生产保障工作有着深刻的认识，始终坚持“安全就是生产力”的理

念，确保设备安全运行、生产安全运行、职工安全上下岗。

### 1、创建安全生产（劳动保护）环境

公司严格执行《劳动法》、《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规，制定和完善了《安全生产检查管理办法》、《消防安全管理制度》等制度，并在日常实施中严格控制，给员工营造一个安全工作环境。组织开展对危险源、环境因素及关键场所的识别，明确测量方法和指标，采取一系列预防措施：改造、更新、完善安全设施，发放劳保用品，监督劳动保护，监测职业病危害因素和定期职业健康体检等。

### 2、落实安全生产责任制，制定应急预案

公司坚持“安全第一，预防为主、综合管理”原则，完善三级安全生产网络组织，逐级量化安全生产考核，确保全年无死亡事故，职业病发病率为零。

### 3、积极推进生产安全建设

公司与各部门签订“安全生产责任书”，针对用电、用气、治安、特种设备、特种作业人员、动火、危险作业的施工人员和设备、安全管理组织机构配置专职安全监督管理人员、安全管理规章制度等方面，开展定期和不定期的生产现场检查，确保不发生重大安全事故。

公司坚持“遵守环保法规，提升环境意识。规范作业流程，确保污染控制。努力节能降耗，落实环境指标。实施环境控制，持续改进提高。”的环保方针，通过不断改进技术与工艺，强化管理，减少各种废弃物的产生充分利用各类可回收利用废物，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

## （四）节约资源

### 1、能源消耗及利用

公司能源消耗主要是用水、用电，用汽。建立了《能源资源管理指导书》做到用电、用水、用汽节约，以达到节能的原则。

## 2、资源消耗控制

公司在资源方面主要涉及材料的消耗，公司通过科学的技术设计与工艺规划，提升材料利用率，降低消耗；同时通过质量目标（产品合格率）导向，严格控制产品质量，减少废品率。

### （五）公益支持

公司一直以来秉持“实现自我、回馈社会”为己任，高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，做出一定的资金预算进行公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。

在公司领导的推动下，目前，公司主要将行业发展、教育事业及慈善等列为重点支持的公益领域并积极捐助。

行业发展方面：公司持续关注行业整体发展，积极主办行业会议，例如 2016 年公司邀请中国林业科学研究院木材工业研究所、中国林产工业协会、中国林科院木材工业研究所木质功能材料研究室等机构一起举办“浸渍胶膜纸饰面胶合板和细木工板技术研讨会”，共同探讨行业发展。此外，公司也是 GB/T 29282-2024《格拉辛纸》、GB/T 43011-2023《纸、纸板和纸制品氯丙醇含量的测定》、GB/T 28995-2012《人造饰面板专用纸》及 LY/T 1831-2009《人造板饰面专用特种纸纸》等多个标准的起草单位，通过自身技术能力带动行业升级。

教育方面：哲丰积极履行社会责任，持续加大教育公益投入力度。2023 年一次性向常山县教育系统捐赠 200 万元，专项用于改善办学条件及教学资源升级；同时建立三年期教育支持计划，每年向县内中等职业学校捐赠 5 万元，累计 15 万元用于师资培训及实训设备更新。通过“基础建设+内涵发展”双轨资助模式，该企业三年来为常山教育质量提升和技能型人才培养注入持续动能，有效促进了

区域职业教育与产业发展的深度融合。

慈善方面：2008 年，公司获浙江省汶川“5.12 地震”赈灾捐赠慈善爱心奖。定期鼓励员工积极参加义务献血，安排员工到街道维护交通治安，慰问敬老院孤寡老人，在东西部协作方面，公司定向捐赠四川省平武县 10 万元帮扶资金等。

集团董事长王敏良先生带领集团深度践行“商业向善”理念，多年来来构建起“个人善举+企业战略”双维公益体系。以下是王敏良先生及母公司仙鹤股份在 2023 年后的部分公益情况：

教育捐赠：2023 年 9 月，仙鹤股份设立“王本道奖学金”，奖励那些品德高尚、学业有成、对社会有贡献的教师和学生，激励他们继续努力，为社会做出更大的贡献。

慈善捐赠：2023 年，仙鹤股份向衢州市慈善总会捐款 100 万元，向内乡县慈善总会捐款 40.85 万元，河南仙鹤特种浆纸有限公司向爱德基金会捐款 8 万元等。

乡村振兴捐赠：2023 年，仙鹤股份全资子公司河南仙鹤为助力乡村振兴，定向捐赠平武县用于东西部协作帮扶 10 万元，东王营村文化广场开业庆典支持 1 万元，还向内乡县等困难群众捐赠米面、月饼等慰问品，价值 5 万元。

助力乡村振兴：仙鹤股份积极践行新发展理念，响应国家乡村振兴战略，将仙鹤的“林浆纸用”产业链延伸到乡村，把部分产品初加工放在乡村车间，优先招聘当地农民，为他们提供就业机会和技能提升平台，帮助村民实现增收致富，同时推动了乡村工业化进程，促进了当地经济的发展，目前已在内乡县建成 31 个乡村车间。

员工关爱：

- ▶ 托管服务：2023 年 7 月 10 日至 8 月 4 日举办了首期暑期爱心托管班，为员工提供专业的假期儿童托管服务，解决了员工假期照看孩子的难题。

- 福利待遇：为员工配备职工宿舍，宿舍区旁建有省二级幼儿园，推出 1 元工作餐，确保员工饮食健康安全。此外，还提供结婚、生育、生日、慰问等礼金，关心员工生活大小事。

其他公益活动：仙鹤股份积极组织员工参与义务献血、慈善一日捐等活动。2023 年，仙鹤股份荣获衢州市献血工作领导小组办公室颁发的“无偿献血爱心单位”称号，还获得了“社会贡献奖”“衢州市清廉民营企业建设示范单位”“浙江省清廉民营企业建设示范单位”等荣誉。

#### 四、社会认可

公司持续完善企业社会责任管理体系，以做一个有责任感的企业为己任，充分履行应尽的社会责任。通过对客户、员工、园区、供方、环境等利益相关者承担责任和义务，在公共责任、道德行为、公益支持等方面做出了积极贡献，实现企业和社会的协调发展。充分得到社会的认可。